

등록번호	기획조정실-5389
등록일자	2022. 04. 20.
결재일자	2022. 04. 20.
공개구분	대국민 공개

주무관	혁신평가팀장	기획조정실장	부구청장	구청장
				2022. 4. 20.
협조	법무조직팀장 감사담당관 행정지원과장			



변화의 시작! **해운대**
꿈이 현실이 되는

구민이 일상에서 체감하는 적극행정

2022년 해운대구 적극행정 실행계획

■ 기관장이 선도하는 적극행정 문화 조성

- 주민체감형 중점과제 선정 및 추진(5건)
- 적극행정위원회 운영 활성화(현안심의 강화, 의견제시제도 적극 활용)

■ 적극행정 공무원 우대 강화

- ‘적극행정 우수사례 경진대회’를 통한 우수부서 및 우수공무원 선발 **개선**
 - * 온라인 구민심사 도입, 우수부서 포상금 지급
- 적극행정 우수공무원 파격적인 인사상 인센티브 50% 이상 부여

■ 적극행정 공무원 보호·지원 확대

- 사전컨설팅 및 적극행정 면책 활성화
- 소송 등 법무지원 및 **공무원 책임보험 운영** **신설**

■ 소극행정 예방 및 혁파

- 소극행정 자체점검 및 소극행정 신고센터 운영 등

■ 적극행정 참여·소통 강화

- 적극행정 공감대 형성을 위한 교육 및 홍보
- 적극행정 국민신청제 운영



기 획 조 정 실
Office of Planning & Coordination

목 차

I. 적극행정 추진현황	1
1. 추진배경	1
2. 2021년 주요 추진성과	1
3. 반성 및 평가	2
II. '22년 적극행정 추진전략 및 과제	3
III. 기관장이 선도하는 적극행정 문화 조성	5
1. 적극행정 전담부서 운영	5
2. 적극행정 중점과제 선정 및 추진계획	6
3. 적극행정위원회 운영 활성화	7
IV. 적극행정 공무원 우대 강화	8
1. 적극행정 우수부서 및 우수공무원 선정	8
2. 적극행정 우수공무원 인사상 인센티브 부여	9
V. 적극행정 공무원 보호·지원 확대	10
1. 적극행정위원회 의견제시제도 활성화	10
2. 사전컨설팅 활성화	11
3. 적극행정 면책 활성화	12
4. 적극행정 공무원 소송 등 지원	13
VI. 소극행정 예방 및 혁파	14
1. 소극행정 점검 및 조치	14
VII. 적극행정 참여·소통 강화	15
1. 소속직원의 인식·행태 개선 교육 실시	15
2. 적극행정 우수사례 홍보·확산 및 주민참여·소통 강화	16
3. 적극행정 국민신청제 운영	17
VIII. 행정사항 및 향후계획	18
1. 협조사항	18
2. 과제별 추진일정	19
[붙임] 2022년 적극행정 중점과제	20

I

적극행정 추진현황

1

추진배경

- 4차 산업혁명 대응과 코로나19 극복 등 급변하는 사회·경제적 환경변화 속에 공무원이 관행적으로 답습해 온 선례를 따르는 행정에서 벗어나 신속하고 유연하게 움직일 필요
- 코로나19 대응 과정에서 발휘된 창의적인 적극행정 실천 경험을 동력으로 '22년이 완전한 일상회복과 디지털 경제전환 등을 통해 새로운 성장 궤도로 접어드는 출발선이 되도록 지원

◆ 근거규정 : 「지방공무원 적극행정 운영규정」, 「해운대구 적극행정 운영 조례」

2

2021년 주요 추진성과

□ 적극행정위원회 확대 개편을 통한 전문성 제고

- 적극행정 관련 신속한 현안해결 기구로서 주민의 입장에서 다양한 문제해결 방안을 제시하는 의사결정 플랫폼 역할 강화
- 위원정수 확대 근거 마련 「해운대구 적극행정 운영조례」 개정('21. 3. 15.)
- 적극행정위원회 위원확대를 통한 전문성 및 공정성 강화
 - ▶ 기존 9명→20명으로 확대, 도시계획·건축·토목·교통 등 분야별 민간전문가 위촉
 - ▶ 「청년기본법」에 따른 전문지식, 경험이 풍부한 청년 민간위원 1명 위촉

□ 적극행정 공무원 보호 및 지원

- 적극행정위원회의 의견제시 및 사전컨설팅을 통해 감사에 대한 부담을 줄이고, 신속한 업무처리방향을 제시하여 적극적인 업무처리 지원
 - ▶ 적극행정위원회 의견제시제도 활용 : 3건(타 지자체에 비해 활용도 ↑, 전국 56건)
 - ▶ 2021년 사전컨설팅 추진실적: 3건
- 공무수행에 따른 과실로 피소를 당하는 직원을 보호하기 위해 소송비용 등을 지원하는 '공무원 책임보험' 가입('21. 7.)

□ 적극행정 마인드제고를 위한 교육 및 홍보

- 전 직원 적극행정 역량강화 교육 실시('21. 6. 3.)
 - ▶ 코로나19 확산방지를 위해 60명 대면교육, 그 외 직원 영상방송 시청
- 적극행정 우수공무원 및 우수사례를 활용하여 홍보콘텐츠(언론보도, 카드뉴스) 제작 배포를 통한 적극행정 공감대 형성

□ 적극행정 우수공무원 파격적인 인센티브 확대

- 적극행정 우수공무원 선발(연 1회, 상·하반기 통합)
 - ▶ 총 6명 선발(최우수 1, 우수 2, 장려 3)
- 우수 공무원의 83%(6명 중 5명) 성과급 최고등급 등 파격 보상
 - ▶ 성과급 최고등급 5, 근평가점 1, 포상휴가 6

□ 소극행정 행태 점검, 신고창구 운영

- 분기별 소극행정 신고민원 점검 실시(4회)
 - ▶ 2021년 접수된 소극행정 신고 민원(103건)처리실태 분기별 점검 실시
- 소극행정 예방을 위한 민원사무 처리실태 감사 2회 실시
 - ▶ (점검내용) 민원처리지연 및 법정 절차 미준수 등 소극부당행위
 - ▶ (점검결과) 처리지연 등에 대하여 주의 및 신분상 조치 실시

3

반성 및 평가

□ 적극행정에 대한 구민 요구 지속, 공무원 감사부담은 여전

- 의견제시제도, 사전컨설팅 등 사전·사후면책 지원제도 내실화 및 소극행정 관리강화

□ 적극행정에 대한 구민체감 및 소통·참여 부족

- 적극행정 성과가 구민 일선에서의 변화 체감은 높지 않은 상황
 - ▶ 적극행정 우수공무원 선발과정에서 온라인 주민심사 과정을 도입하여 구민소통 확대로 체감 제고

□ 적극행정 실천을 위한 자발적인 변화는 여전히 부족

○ 공무원 인식도 전반은 개선되었으나, 더 확실한 보상 필요

- ▶ 적극행정 우수사례 경진대회를 통해 적극행정 성과를 발굴하고 공유·확산을 통해 구성원 간 동기 부여
- ▶ 조직 내 협업장려 및 사기진작을 위해 적극행정 우수부서 포상을 통한 인센티브 확대

II

'22년 적극행정 추진전략 및 과제

1

'22년 적극행정 추진 여건

□ 적극행정 추진여건 분석(SWOT)



□ 적극행정 중점 추진사항

○ 해운대구민은 거주 만족도 및 자긍심이 높으며, 구의 발전이 곧 주민의 삶의 질 향상과 연관되어 있음.

▷ 구민이 체감하는 일상회복을 위한 적극행정 시책 발굴 필요

- 공무원 수 부족에 따른 적극행정으로 피로도 증가(*1인당 주민수 360명)
 - ▷ 법과 현실과의 괴리 속에서 신속한 의사결정이 가능하도록 사전 컨설팅, 의견제시제도 적극 지원
 - ▷ 적극행정 공무원의 확실한 인센티브와 보호지원으로 동기 부여
- 포스트코로나 시대, 기술과 산업 패러다임의 전환
 - ▷ 4차 산업혁명과 비대면기술 등 급변하는 환경 변화에 따른 적극 행정을 통해 새로운 행정 패러다임을 선도하는 전략 필요

2 '22년 적극행정 추진방향

비 전	구민이 일상에서 체감하는 적극행정 구현
전 략	일상적 공직문화로 적극행정 정착 및 일선현장으로 확산
추진방향	5대 분야 13개 추진과제
기관장이 선도하는 적극행정 문화조성	① 적극행정 전담부서 운영 ② 적극행정 중점과제 선정 및 추진 ③ 적극행정위원회 운영 활성화
적극행정 공무원 우대 강화	④ 적극행정 우수부서 및 우수공무원 선정 ⑤ 적극행정 우수공무원 인사상 인센티브 부여
적극행정 공무원 보호지원 확대	⑥ 적극행정위원회 의견제시제도 활성화 ⑦ 사전컨설팅 활성화 ⑧ 적극행정 면책 활성화 ⑨ 적극행정 공무원 소송 등 지원
소극행정 예방 및혁파	⑩ 소극행정 점검 및 조치
적극행정 참여·소통 강화	⑪ 적극행정 역량강화 교육 실시 ⑫ 적극행정 우수사례 홍보·확산 및 주민참여·소통 강화 ⑬ 적극행정 국민신청제 운영

Ⅲ

기관장이 선도하는 적극행정 문화 조성

1

적극행정 전담부서 운영

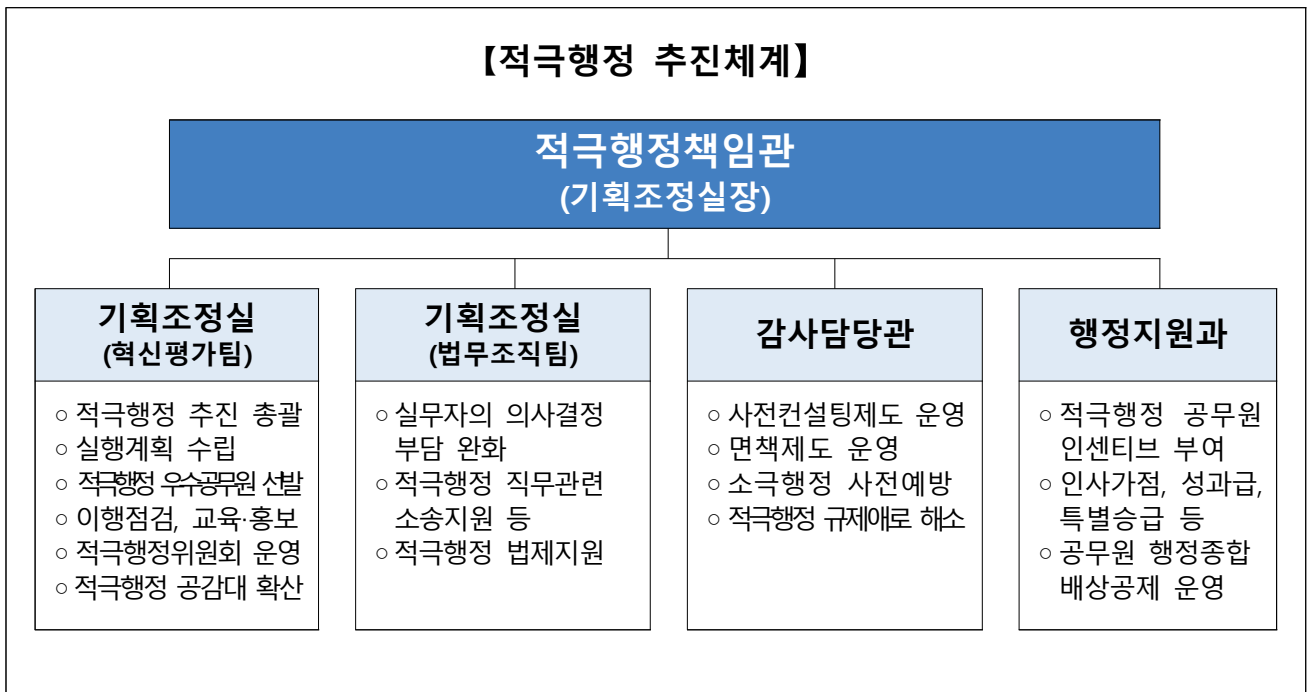
□ 추진방향

- 인사, 감사, 법무 등 다양한 분야에서 추진하는 적극행정업무의 체계적·효율적 추진을 위해 전담부서(책임관) 및 분야별 담당부서 지정 운영

□ 추진체계

- (적극행정 전담부서) 기획조정실
- (적극행정 지원부서) 기획조정실(법무조직팀), 감사담당관, 행정지원과(총무팀, 단체복지팀)
- (주요역할) 효율적 업무수행을 위해 관계부서 간 업무분담

【적극행정 추진체계】



□ 향후계획

- 적극행정 실행계획 이행사항 점검 : 반기별

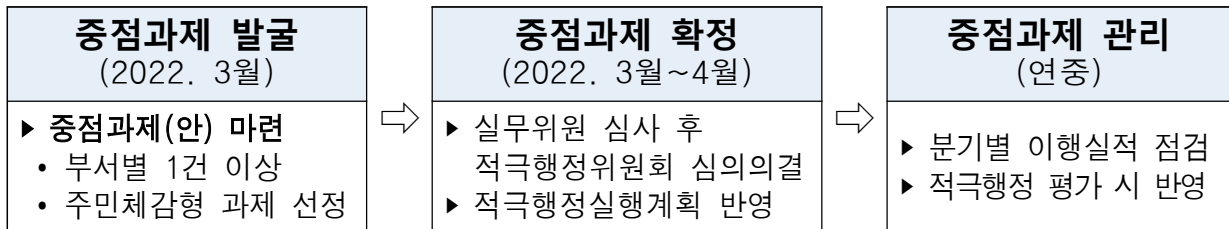
□ 추진방향

- 주민이 체감할 수 있는 적극행정 추진 성과를 창출하기 위해 중점과제 선정 및 실행계획 반영을 통한 특별관리

□ 선정대상

- 장기 미해결 과제, 규제애로 해소 등 주민체감형 중점과제 선정
 - 과제의 중요성·시급성·적정성·난이도·파급효과 등을 종합적으로 고려

□ 추진절차



□ 중점과제 선정

- (선정절차) 중점과제 발굴(29개 부서, 44건 제출) → 1차 심사(12건) → 중점과제 실무심사(실무위원 6명, 서면심사)
- 2022년 적극행정 중점과제 선정('22. 3.): 5건 * 세부내용 불임 참고

연번	과제명	추진부서	추진분야
1	부울고속도로 고래진1교 하부공간 쉼터 조성사업	늘푸른과	· 성과가 미흡했거나 · 장기 미해결과제
2	맞춤형 청소를 통한 청소 사각지대 해소	자원순환과	· 선제적 해결 필요
3	청년정책플랫폼 구축	일자리경제과	· 선제적 해결 필요
4	해운대~송정해수욕장간 연안정비사업	건설과	· 야간개장시간 등 참여 · 선제적 해결 필요
5	내가 사는 우리동네같이 살기 프로젝트 "서로같이 나눔부엌 사업"	복지정책과	· 혁신창의적 해법이 · 필요한 과제

□ 향후계획

- 적극행정 관련 제도(법률자문, 사전컨설팅, 위원회 의견제시 등) 지원
- 분기별 이행상황 및 성과 점검

□ 추진방향

- 구민안전, 장기 미해결 과제, 규제애로 해소 등 주민생활에 영향이 큰 현안사안에 대한 신속히 상정하여 논의(의사결정 플랫폼 역할 강화)

□ 추진내용

- (구성) 20명 (당연직 4명, 민간위원 16명)
 - 당연직(4) : 부구청장(위원장), 감사담당관, 행정지원국장, 도시안전국장
 - 위촉직(16) : 구의원 1명, 민간위원 15명
- * 적극행정위원회 전문성 공정성 제고를 위한 민간 전문위원 추가 위촉('20년 4명→'21년 15명)
- (운영) 위원장이 필요하다는 인정하는 경우 소집
 - * 위원장과 위원장이 회의마다 지정하는 8명 이상의 위원으로 구성
- (회의개최) 적극행정 실행계획 확정, 우수공무원 선발 등 개최시기를 예측할 수 있는 사항 등은 가급적 분기별로 개최
 - 의견제시 요청 등 신속한 의사결정이 필요한 사항 등은 수시 개최

❖ 2021년 추진실적: 회의개최 4회, 안건 5건(실행계획심의1, 우수공무원 선발1, 의견제시3)

- (역할) 적극행정 관련사항 심의·의결
 - 적극행정 실행계획의 수립에 관한 사항
 - 적극행정 우수공무원 선발(의결) 및 우대(포상 등)에 관한 사항
 - 공무원이 적극행정 규제나 불명확한 법령 등으로 인해 업무를 적극적으로 추진하기 곤란 할 때 의견제시 요청한 사항 심의
 - 사전컨설팅 요청 내용이 주민생활에 미치는 영향이 크거나 여러 이해관계자와 관련되는 신중한 검토가 필요하여 감사기구의 장이 자문한 사항
 - 「지방공무원 적극행정 운영규정」 제15조제6항에 따른 면책 건의
 - 그 밖에 적극행정 관련 정책의 수립·추진에 관한 사항

□ 향후계획

- 적극행정 우수공무원 선발심의 : 연 2회
- 적극행정위원회 의견제시 심의 : 부서 요청 시(수시)

IV

적극행정 공무원 우대 강화

1

적극행정 우수부서 및 우수공무원 선정

□ 추진방향

- 기존 적극행정 우수공무원 선발은 개인 성과중심의 인사상 우대조치를 하였으나, 조직 내 협업장려 및 사기진작을 위해 인센티브 확대 필요
- ‘우수사례 경진대회’를 통해 적극행정 성과를 발굴하고 공유·확산을 통해 구성원 간 동기를 부여하여 조직 내 적극행정 분위기 확산

□ 주요내용

- 사업명 : ‘적극행정 우수사례 경진대회’ 개최 **개선**
- 선발대상 : 적극적인 업무 추진으로 성과를 창출한 부서 및 공무원
- 선발시기 : 연 2회(반기별) * 상·하반기 통합하여 연 1회 선발 가능
- 심사방법 : (1차)실무심사 → (2차)구민 온라인 투표 → (3차)최종심사
- 심사기준 : 주민체감도, 적극성창의성전문성, 중요도 및 난이도, 확산가능성
- 선정전수 : 반기별 3건(최우수, 우수, 장려)
- 인센티브 : 우수부서 시상금, 우수공무원 선정
 - (우수부서) 최우수(1,000천원), 우수(500천원), 장려(300천원)
 - (우수공무원) 특별승진, 특별승급, 성과급S 등 인사상 인센티브 중 1~2개 부여, 표창장 수여
- 우수사례 활용계획
 - 적극행정 경진대회 우수사례의 주요 공적자를 적극행정 우수공무원으로 선정
 - 선정된 우수사례는 행정안전부 주관 범부처 적극행정 우수사례로 추천
 - 경진대회 결과 및 우수사례에 대한 보도자료 배포, 카드뉴스 제작

❖ 주요 변경사항

구 분	2021	2022	비 고
선발대상 (반기별)	적극행정 우수공무원 (3명)	적극행정 우수공무원(5명 이내) +적극행정 우수부서(3개)	우수부서 시상금 지급
심사방법	(1차) 실무심사 (2차) 적극행정위원회 최종심사	(1차) 실무심사 (2차) 구민 온라인투표 (3차) 적극행정위원회 최종심사	구민 온라인 심사과정 추가

□ 추진방향

- 적극행정 우수공무원 선발된 자에 대하여 인센티브를 부여함으로써 조직 내 적극행정 문화 장려 및 공직자 사기 진작

❖ 2021년 적극행정 우수공무원 인센티브 지급결과 ('21. 11. 16. 인사위원회)

- 최우수(1명) : 성과상여금 S등급 부여, 특별휴가 4일 부여
- 우수(2명) : 성과상여금 S등급 부여, 특별휴가 3일 부여
- 장려(3명) : 성과상여금 S등급 부여(2명), 근평가점(1명) 특별휴가 2일 부여(3명)

※ 선발인원의 6명 중 5명(83%)에게 파격적인 인센티브 부여

□ 주요내용

- 대상 : 적극행정 우수공무원 선발자
- 선발된 우수공무원에게 인사상 우대 조치 1개 이상을 반드시 부여
(인사상 인센티브 종류) 특별승진, 특별승급, 성과급S, 근속승진기간 단축, 대우공무원 선발기간 단축, 근평가점, 특별휴가, 국내외 선진지 선발 가점부여
- 선발인원의 적극행정 성과, 인사운영 여건 등을 종합적으로 고려하여 등급에 따른 인사상 인센티브 부여(1~2개)

우대 등급	①특별 승진	②특별 승급	③성과급 최고등급	④근속 승진기간 단축	⑤대우공무원 선발기간 단축	⑥근평 가점	⑦포상 휴가	⑧국내외 선진지 가점부여
최 우수						0.3점	5일 이내	
우수						0.2점	4일 이내	
장려						0.1점	3일 이내	

- 파격적 인센티브 부여 목표 : 선발인원의 50% 이상

□ 향후계획

- 보상시기가 특정되지 않는 인사상 인센티브는 우수공무원 선발 후 최대한 빠른 시일 내 부여

□ 추진방향

- 전문가가 참여하는 적극행정위원회의 객관적이고 공정한 의견제시를 통해 공무원의 신속하고 적극적인 의사결정 지원

□ 의견제시 절차

- (신청) 공무원이 인·허가 관련 규제나 불명확한 법령 등으로 인해 업무를 적극적으로 추진하기 곤란한 경우 충분한 정보 제출
- (적극행정 책임관 검토) 중요성·시급성 검토, 사전컨설팅 의견 참조
- (심의) 신청 후 30일 내 적극행정위원회 상정 의결
- 의견제시 요청 안전 심의를 위한 적극행정위원회 개최 : 수시

□ 의견제시 효과

- (징계 등 면제) 의견제시 받은 사안에 대해 징계의결 또는 징계 부가금 부과결 등 면제
- (징계요구 등 면책) 위원회가 제시한 의견대로 업무를 수행한 경우 자체감사 시 징계요구 등 면책
- (면책건의) 위원회는 의견제시를 받은 공무원이 상급기관 등에서 감사를 받는 경우 면책건의

참고 2021 적극행정위원회 활용사례

❖ 적극행정위원회 의견제시 : 3건

애로사항 불명확한 법령 인허가 규제 등 으로 인해 개별 부서 단위에서 의사결정이 어려운 경우가 다수

해결노력 적극추진 안전 상정 의견제시를 통한 공무원 신속한 의사결정 적극 지원

⇒ 신청부서 : 도시관리과, 늘푸른과, 환경위생과

❖ 주요 심의 안건

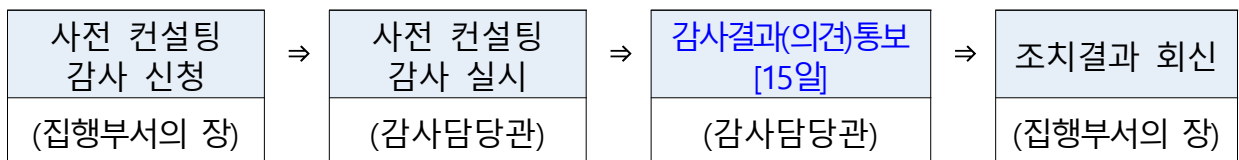
주요안건	쟁점사항	적극추진 심의사항	조치결과
상가건물과 도로와의 연결부지 안전펜스 철거 건	중동 힐상가 건물 뒤편 지상 4층과 도로 연결을 위한 펜스 철거 관련 주민갈등침묵	조건부가결	상가 통로 역할을 하기 위해서는 구조안전성 등 안전성과 건물 엘리베이터 장치개방 등 공공성을 보완하여 추진
영업주 본인이 신청한 폐업신고 철회 건	단리주점 영업자 지위승계신고를 하여야 하나 실수로 폐업신고를 한 것에 대해 폐업신고 직권 철회 가능여부	원안가결	국민권익위원회 권고사항을 고려 폐업신고 직권 철회 가능
하수관로 긴급복구에 따른 도로사용료 지급 건	재해위험이 있어 사유지에 하수관로 긴급공사를 시행, 토지 소유주인 사용료 지급 요청에 따른 지급근거 부재	원안가결	토지 소유주에게 도로점용료에 준해서 사용료를 지급하되 하수도법 개정(22.2.6.) 이후 지하부분 사용 보상기준에 의거 사용료를 재산정 후 지급

□ 추진방향

- 사전컨설팅 대상 업무를 업무 전반으로 확대
 - 사전컨설팅 감사 의견대로 업무 처리시 감사 및 징계 면제
- ※ 2020년사전컨설팅 추진실적: 1건 ※ 2021년 사전컨설팅 추진실적: 3건

□ 주요내용

- 사전 컨설팅감사 운영으로 불명확한 법규 등에 의견 제시
 - 사전컨설팅 감사 의견대로 업무 처리 시 감사 및 징계 면제 도입 등
- 사전컨설팅 추진 절차



- 감사원 사전컨설팅 사례 공유(공공감사정보시스템 통합 DB)
 - 자체적 판단이 어려운 경우 부산광역시 · 감사원에 사전컨설팅 신청
 - 감사원에 대한 사전컨설팅 활용
 - (신청주체) 기초단체는 광역단체를 거쳐서 신청
 - (대상업무) 자체감사기구에 컨설팅이 신청된 업무중 불명확한 규정 등으로 자체적인 판단이 어려운 사안
 - * 단. 법령이 명확한데도 단순 민원해소목적 등 책임회피 수단으로 이용하려하거나 충분한 검토를 거치지 않은 경우 신청 제한
 - (처리절차) ‘사전컨설팅 신청서(신청배경, 자체점검사항 등)’ 송부
 - (검토.통보) 서면검토를 원칙으로 하되, 필요시 현지 조사 실시
- 신청일로부터 30일 이내 처리원칙을 가급적 15일로 단축처리

□ 향후계획

- 사전컨설팅 제도 홍보 및 자체감사 시 사전컨설팅 감사 실시로 적극행정 활성화

□ 추진방향

- 공무원이 적극행정을 한 결과에 대하여 고의 또는 중과실이 없는 경우 각종 감사에 따른 징계요구 등을 제한하여 적극행정 공무원 보호

□ 주요내용

○ 적극행정 면책대상

- 업무처리가 불합리한 규제 개선, 공익사업의 추진 등 공공의 이익을 위한 것일 것, 업무를 적극적으로 처리한 결과일 것, 고의 또는 중대한 과실이 없을 것

- ▶ 고충민원 관련, 권익위원회 시정권고 및 의견 표명 등의 이행,
- ▶ 중앙부처 및 상급기관 등에 사전컨설팅을 받아 사전컨설팅 의견대로 업무를 처리한 경우,
- ▶ 적극행정위원회에서 제시한 의견대로 업무를 처리한 경우 면책요건을 충족하는 것으로 봄

○ 적극행정 면책기준 완화

- 「해운대구 적극행정 면책 및 공무원 경고 등 처분에 관한 규정」 개정
- * 사적 이해관계 및 중대한 절차상 하자가 없는 경우 고의 또는 중과실이 없는 것으로 추정

○ 자체감사 시 적극행정 면책제도 운영

- 공익을 위해 업무를 적극적으로 처리한 경우 경미한 절차상 하자에 대한 책임을 면제·감경
- 감사계획 수립 시 적극행정 면책제도 운영 알림 및 감사기간 중 면책심사 창구 운영

○ 적극행정위원회 면책 건의제도 운영

- ▶ (배경) 공무원이 본인에 대한 면책을 스스로 신청하기 어려우며, 적극행정위원회의 적극행정 여부 판단에 대한 실효성 확보 필요
- ▶ (내용) 감사원 등 상급기관의 감사를 받는 적극행정 공무원을 보호하기 위해 적극행정위원회 명의로 면책 건의
- ▶ (효과) 적극행정 면책 신청이 있는 경우 적극행정자문위원회(감사원), 적극행정면책 심의회(행안부) 등으로 안건 상정 및 회신, 당사자 의견진술 기회 부여

□ 추진방향

- 공무수행에 따른 과실로 피소를 당하는 직원을 보호하여 안정적인 근무환경 조성 및 적극행정 유도

□ 직무관련 사건에 대한 공무원 소송비용 등 지원 [기획조정실 법무조직팀]

- 지원근거 : 「부산광역시 해운대구 소송사무 처리 규칙」
- 지원내용 : 직무관련 민사소송 또는 형사사건에 대해 소송비용 지원
- 지원범위 및 지원금액

(민사사건) 「부산광역시 소송사무 처리 규칙」 별표의 소송비용의 기준에 따라 지원하되, 상소심은 원심에서 승소한 경우에 한하여 지원

(형사사건) 해당 공무원이 수사과정의 피의자가 된 경우 550만원(부가가치세 포함)을 한도로 검찰의 기소 전까지 지원

※ 단, 해당 공무원의 고의 또는 중대한 과실로 패소 및 유죄판결이 확정된 때에는 소송지원 비용을 해당 공무원으로부터 회수하여야 한다.

- 지원절차 : 직무관련 부서장은 구정조정위원회 심의를 거쳐 해당 공무원의 확인서를 첨부하여 소송비용 지원 요청
- 직무관련사건이 적극행정으로 인한 경우, 소송비용 환수액 감면

□ 행정종합 배상공제 운영 **신설** [행정지원과 단체복지팀]

- 공무원이 직무와 관련하여 피소(被訴)될 경우 손해배상액, 합의금, 변호사비용 등 관련 비용을 보장
- 2022년도 공무원 책임보험 가입현황
 - (가입인원) 해운대구 전 직원(공무원, 공무원직, 청경 등 1,129명)
 - (보험기간) 2022. 1. 1. ~ 2022. 12. 31.
 - (가입금액) 총 보험료 32,568,500원
 - (가입기관) 한국지방재정공제회
- 보상내용
 - (보상범위) 민(형)사상 소송·방어비용과 손해배상액 보장
 - (보상한도) 1청구당 최대2억원(민사), 3천만원(형사)/ 연간 10억원
 - (배상제외) 고의, 영조물로 인한 손해, 국가배상 등

□ 추진방향

- 구민불편을 초래하는 소극행정 엄정조치로 소극행정 차단
- 소극행정 예방시스템을 통한 소극행정 개선 및 예방

□ 주요내용

○ 소극행정 점검 강화

- 공무원의 소극행정을 예방하기 위하여 자체 계획에 따라 주기적으로 소극행정 자체 점검
- ‘소극행정 신고센터’에 접수된 민원의 처리현황, 소극행정 유형, 시정조치, 처리사례 등을 분석
- 점검결과에 따라 소극행정 확인 시 관련자 문책 등 엄중 조치

○ 소극행정 엄정 조치

- 소극행정에 대한 비위의 정도 및 고의·과실여부를 고려하여 ‘징계’ 또는 ‘주의·경고’ 조치
- 악성·상습 사례에 대해서는 지방공무원 징계규칙에 따라 엄정 조치
 - * 소극행정에 해당하는 경우에는 비위 관련 감독자도 문책(지방공무원 징계규칙)
 - * 소극행정으로 인한 징계 시 승진제한기간 6개월 가산(지방공무원 임용령)

【징계양정기준(지방공무원 징계규칙 제2조1항 관련)】

비위의 유형 \ 비위의 정도 및 과실 여부	비위의 정도가 심하고 고의	비위의 정도가 심하고 중과실/비위의 정도가 약하고 고의	비위의 정도가 심하고 경과실/비위의 정도가 약하고 중과실	비위의 정도가 약하고 경과실
1. 성실 의무 위반				
마. 부작위· 직무태만(바목에 따른 소극행정은 제외한다) 또는 회계질서 문란	파면	해임	강등-정직	감봉-견책
바. 「지방공무원 적극행정 운영규정」 제2조제3호에 따른 소극행정	파면	파면-해임	강등-정직	감봉-견책

○ 소극행정 신고센터 민원처리 강화

- 소극행정 신고민원에 대한 적극적 검토 및 처리
- 소극행정이 아닌 것이 명백한 경우에 한하여 처리부서 재지정

※ 소극행정 민원이 아닌 경우(예시)

- 기존에 관련 민원·신고 등을 신청한 사실이 없는 1차 민원
- 적법하게 처리기한 내 처리중인 사안에 대한 이행 촉구
- 법령·절차에 대한 질의.
- 단순 진정 및 불만

- 소극행정 신고 내용에 상당한 사유가 있다고 인정되는 경우 원처분 취소·변경하고 관계 공무원 징계요구 등 조치
- 소극행정 민원 처리완료 시에 철저한 사후관리
- 소극행정 재신고를 통한 국민권익위원회의 재조사, 개선조치 등 권고사항에 대한 적극적 검토 및 이행

VII

적극행정 참여·소통 강화

1

소속직원의 인식·행태 개선 교육 실시

□ 추진방향

- 적극행정 교육을 통한 공직자의 적극행정 마인드 강화 공감대 형성

□ 적극행정 역량강화 교육 실시

- (필수교육) 적극행정 제도 이해, 적극·소극행정 사례 등에 대하여 전 직원을 대상으로 직장교육 연1회 실시(법정 의무교육)
- (심화교육) 적극행정 우수공무원, 명사 특강, 사례 교육 등 내부 직원의 동기부여를 위한 심화교육 실시

※ 조직혁신 워크숍과 연계하여 심화교육 실시 (예시) 퍼실리테이션을 활용한 적극행정

- (이러닝) 행안부(부산시) 인재개발원, 나라배움터 홈페이지를 통해
‘적극행정의 이해(인사처)’, ‘적극행정 법제 가이드라인(법제처)’
등 수강 ▷ 전 직원 1시간 이상 수강

개설 사이트	과정명	비고
자치인재개발원 나라배움터	▣ 적극행정의 이해(실무자, 관리자)	'22.5월, 7월 개설 예정
	▣ 22년도 이러닝 자료 - 적극행정의 이해, 적극행정 추진방안, 사례를 통해 배우는 알기 쉬운 적극행정 다함께 적극행정	나라배움터 개설
법제처 나라배움터	▣ 적극행정 법제 가이드라인 2.0	4차시로 개편 완료(22.2)

□ 향후계획

- 적극행정 역량강화 교육 추진 : 2022. 상반기
- 적극행정 심화교육 추진(혁신워크숍과 연계) : 2022. 하반기
- 적극행정 사이버 교육(이러닝) 실시 : 2022. 10월 한

2 적극행정 우수사례 홍보·확산 및 주민참여·소통 강화

□ 추진방향

- 우리 구 우수사례를 적극 홍보하여 공직 내 적극행정 문화를 확산하고 시민이 체감할 수 있는 적극행정 성과 홍보

□ 주요내용

- 적극행정 우수사례 발굴 및 홍보
 - ‘적극행정 우수사례 경진대회’ 개최 : 반기별
 - 우리 구 적극행정 우수사례를 구 홈페이지, SNS, 적극행정 ON 등을 통한 홍보 콘텐츠(언론보도, 포스터, 카드뉴스 등) 게시
- 적극행정 우수사례 확산
 - ‘적극행정 우수사례 경진대회’를 통해 조직 내 자연스러운 경쟁을 통한 선순환의 적극행정 분위기 확산

○ 주민참여 및 소통 강화

- 구 홈페이지 ‘적극행정’ 코너 활성화
 - ▶ 해운대구, 중앙부처 등 적극행정 사례 수시 전파
 - ▶ 적극행정 공무원 주민추천 창구 운영 * '21년: 주민추천을 통한 우수 공무원 1명 선발
- 적극행정 우수사례 경진대회 개최 시 구민이 직접 적극행정 성과를 평가·심사하는 적극행정 온라인 구민심사제 도입

□ 향후계획

- 적극행정 우수사례 경진대회 개최 및 카드뉴스 제작: ‘22. 하반기
- 구 홈페이지 ‘적극행정 코너’: 연중

3 적극행정 국민신청제 운영

□ 주요내용

- (도입목적) 국민이 공무원에게 적극행정 제도*를 활용하여 불명확한 법령 등으로 인한 공익적 문제를 해결해줄 것을 신청할 수 있는 제도
- * 적극행정위원회, 사전컨설팅 등 적극행정 지원제도 활용
- (신청대상) 기존 법령에 없거나 불명확한 사유로 불채택된 국민 제안 또는 거부된 공익성 민원을 모두 포함

❖ (민원과의 차이) 적극행정 제도를 활용하여 공익적 문제에 대해 해결해줄 것을 요청한다는 점에서 행정기관에 대해 특정 행위를 요구하는 일반 민원과는 그 취지와 활용 가능한 수단에서 차이가 있음

□ 운영절차

- (국민) 국민신문고 신청 ⇒ (권익위원회) 신청요건·신청사유 확인 후 처리기관 분류 ⇒ (적극행정 전담부서) 소관부서 배정 ⇒ (소관부서) 적극행정지원제도 활용 검토, 처리결과 신청인에게 통보

① 신청 및 접수

② 처 리

③ 사후관리

국민신문고
적극행정신청

▶ 권익위
1차 검토·배정

▶ 적극행정 전담부서
처리부서 지정

▶ 처리부서
검토 및 처리

1

협조사항

○ 지원부서(감사담당관, 행정지원과)

- 적극행정 실행계획에 따른 자체 추진계획 수립 추진
- 적극행정 실행계획 이행상황 실적 제출 : 반기별

○ 적극행정 중점과제 추진 및 실적제출(분기별) : 5개 부서

연번	과제명	추진부서
1	부울고속도로 고래진1교 하부공간 쉼터 조성사업	늘푸른과
2	맞춤형 청소를 통한 청소 사각지대 해소	자원순환과
3	청년정책플랫폼 구축	일자리경제과
4	해운대~송정해수욕장간 연안정비사업	건설과
5	내가 사는 우리동네같이 살기 프로젝트 "서로같이 나눔부엌 사업"	복지정책과

○ 전 부서

- 적극행정 이행 및 우수사례 발굴 제출
- 적극행정 우수공무원 적극 추천
- 업무추진 시 사전컨설팅, 의견제시 등 적극 활용

핵심과제	세부추진과제	일정	해당부서
기관장이 선도하는 적극행정 문화조성	① 적극행정 전담부서 운영		
	적극행정 전담부서 운영	연중	기획조정실
	적극행정 실행계획 수립·전파	‘22. 4월중	
	② 적극행정 중점과제 선정 및 추진		
	적극행정 중점과제 선정	‘22. 3.완료	기획조정실
	적극행정 중점과제 점검	분기	
	③ 적극행정위원회 운영 활성화		
	적극행정위원회 회의개최	수시	기획조정실
적극행정 공무원 우대강화	④ 적극행정 우수부서 및 우수공무원 선정		
	적극행정 우수사례 경진대회	반기별	기획조정실 (전 부서)
	⑤ 적극행정 우수공무원 인사상 인센티브 부여		
	적극행정 우수공무원 인센티브 부여	반기별	행정지원과 (총무팀)
적극행정 공무원 보호 및 지원 확대	⑥ 적극행정위원회 의견제시 제도 활성화		
	적극행정위원회 의견제시 운영	수시	기획조정실
	⑦ 적극행정사전컨설팅제도 운영 활성화		
	사전컨설팅제도 시행	수시	감사담당관 (감사팀)
	⑧ 적극행정 면책제도 운영 활성화		
	면책심사 창구운영	감사기간중	감사담당관 (감사팀)
	⑨ 적극행정 공무원 소송 등 지원		
	직무 관련 소송 지원	연중	기획조정실 (법무조직팀)
	공무원 책임보험 운영	연중	행정지원과 (단체복지팀)
소극행정 예방·효과	⑩ 소극행정 점검 및 엄정조치		
	소극행정 자체점검	분기별	감사담당관 (청렴조사팀)
	소극행정 신고센터 운영	연중	
적극행정 참여 및 소통 강화	⑪ 적극행정 역량강화 교육 실시		
	적극행정 마인드 함양 교육	‘22.상반기	기획조정실
	적극행정 심화교육	‘22.하반기	
	적극행정 이러닝 교육	‘22. 5.~	
	⑫ 적극행정 우수사례 홍보·확산 및 주민 참여·소통 강화		
	구홈페이지 적극행정 코너 운영	연중	기획조정실
	적극행정 언론홍보, 카드뉴스 제작	연중	
	⑬ 적극행정 국민신청제 운영(연중)		

과제1 부울고속도로 고래진1교 하부공간 쉼터 조성사업

부 서 명	늘푸른과	담당자(연락처)	장유영(4534)
추진분야	<input checked="" type="checkbox"/> 성과가 미흡했거나 장기 미해결과제 <input type="checkbox"/> 이해관계자간의 갈등이 첨예한 과제 <input type="checkbox"/> 선제적 해결이 필요한 현안 <input type="checkbox"/> 혁신·창의적 해법이 필요한 과제		

□ 추진배경

- 당초 택배터미널 부지로 이용되던 공간으로 택배차량 불법 주정차 및 슬럼화에 대한 주민 민원 지속적으로 발생
- 적치물로 방치되어 슬럼화 된 공간에 대한 주민 민원 발생 문제를 쉼터 조성을 통해 시민이 어우러지는 소통의 공간으로 탈바꿈하고자 함

□ 주요내용

- 사업기간 : 2021. 12. ~ 2022. 7.
- 사 업 비 : 300백만원(구비300)
- 지원대상 : 부울고속도로 고래진1교 하부 공간 3,886㎡
- 지원내용 : 하부공간 쉼터(송정 어울림 체육공원) 조성
- 기대효과
 - 다양한 연령대가 이용가능한 거점공간 조성으로 운동과 놀이를 통한 일상의 활력을 불어넣어 줄 수 있는 건강 플랫폼 조성
 - 주민 삶의 질 향상과 도시 어메니티 향상에 기여

□ 해결노력 (분기별 세부계획)

1분기	<ul style="list-style-type: none"> • 세부사업내용 - 21. 12. ~ 22. 1. : 실시설계 용역 - 22. 1. ~ 22. 2. : 화재영향성 검토 용역 - 22. 3. ~ 22. 4. : 부지 점용 허가 진행 중(부울고속도로) - 22. 4. ~ 22. 6. : 점용허가 완료 및 조성 공사 착공
2분기	<ul style="list-style-type: none"> - 22. 6. ~ 22. 8. : 조성 공사 준공

과제2

맞춤형 청소를 통한 청소 사각지대 해소

부 서 명	자원순환과	담당자(연락처)	제영숙(4436)
추진분야	<input type="checkbox"/> 성과가 미흡했거나 장기 미해결 과제 <input type="checkbox"/> 이해관계자간의 갈등이 첨예한 과제 <input checked="" type="checkbox"/> 선제적 해결이 필요한 현안 <input type="checkbox"/> 혁신·창의적 해법이 필요한 과제		

□ 추진배경

- 관리 주체(기관 또는 부서)가 없거나 모호하여 청소가 제대로 되지 않는 시설 또는 관리부서가 있더라도 사실상 인력 등의 문제로 사실상 청소관리가 힘든 시설 및 공간이 산재
 - 재해발생, 저장강박증 환자 등 긴급한 상황으로 청소가 반드시 필요하나 개인이 해결하기 힘든 경우가 빈번히 발생
- ⇒ **청소 사각지대를 해소하기 위해 광범위한 청소행정 서비스 필요**

□ 주요내용

- 사업기간 : 2022. 1월 ~ 계속 (분기 1회, 상황에 따라 추가 및 조정 가능)
- 지원대상
 - ▶ 청소가 필요하나 관리기관 또는 부서가 불분명한 시설 및 장소 : ex) 경계지 등
 - ▶ 관리기관 또는 부서가 있지만 청소할 인력 및 장비가 부족한 시설
ex) 테트라포트, 녹지, 철도부지 등
 - ▶ 각종 재해발생으로 긴급한 폐기물 처리가 필요한 경우 ex) 사유지 내 화재, 수해 등
 - ▶ 저장강박증 등 사유지내 폐기물 적치로 인한 오염지, 우범지대 등
- 지원과정
 - ① 대상지 선정 - 시기별 예측되는 수요 또는 긴급상황 등 고려 적의 선정
 - ② 사전 현장조사 - 소요 장비 및 투입 인원 규모 결정, 계획 수립
 - ③ 관계 기관(부서) 협의 - 작업 협조 및 상호 지원 사항 논의
 - ④ 작업 실시 - 공무원 및 환경공무직, 필요시 청소대행업체 및 자원봉사자 투입
 - ⑤ 사후 조치 - 청소 후 원상복구 등 추가 조치가 필요한 경우 실시
 - ⑥ 연간 사업 결과 분석 및 환류, 유공자 포상 등 (12월)

○ 기대효과

- 관리주체가 없거나 모호한 시설 등의 경우, 책임소재를 따지기보다 신속한 청소 실시를 통해 주민들의 불편을 즉시 해소하여 미관 및 위생상태를 개선함으로써 행정에 대한 신뢰도 제고
- 사유지 내 화재 및 수재 등 긴급 상황에 대한 적극적인 지원 조치로 재해 발생지의 원상복구 및 피해 회복에 동참
- 저장강박증 등 청소가 절박한 대상자 중 복지 비대상자 또는 후순위자에 대하여 복지사각지대해소를 위한 청소서비스 제공

□ 해결노력 (분기별 세부계획)

1분기	<ul style="list-style-type: none"> • 청소 사각지대 해소 (수요 발생 시, 복지청소) • 해민청 및 해빛청소 (봄맞이 - 청사포, 달맞이길, 센텀지역)
2분기	<ul style="list-style-type: none"> • 청소 사각지대 해소 (수요 발생 시, 복지청소) • 해민청 및 해빛청소 (해수욕장 개장대비 - 해운대 · 송정해수욕장, 동백섬)
3분기	<ul style="list-style-type: none"> • 청소 사각지대 해소 (수요 발생 시, 복지청소) • 해민청 및 해빛청소 (명절대비 - 주요 간선도로, 경계지)
4분기	<ul style="list-style-type: none"> • 청소 사각지대 해소 (수요 발생 시, 복지청소) • 해민청 및 해빛청소 (동절기 대비 - 낙엽제거 등) • 연간 추진결과 분석 보고, 유공자 포상

과제3

청년정책플랫폼 구축

부 서 명	일자리경제과	담당자(연락처)	장현영(4831)
추진분야	<input type="checkbox"/> 성과가 미흡했거나 장기 미해결과제 <input type="checkbox"/> 이해관계자간의 갈등이 첨예한 과제 <input checked="" type="checkbox"/> 선제적 해결이 필요한 현안 <input type="checkbox"/> 혁신·창의적 해법이 필요한 과제		

□ 추진배경

- 청년 대상 일자리, 주거, 생활·문화 정책들이 산재되어 있어 통합관리필요
- 정책대상자인 청년들이 의견을 제시하고 소통할 수 있는 전용 창구 마련

□ 주요내용

- 사업기간 : 2022. 5. ~ 7.
- 사 업 비 : 22백만원(구비 100)
- 주요내용
 - 일자리, 주거, 생활·문화 등 테마별 정보 통합제공
 - 해운대구 소재 청년시설 및 운영프로그램 정보 제공
 - 자유게시판(소원우체통), 설문조사, 프로그램 참여접수 운영
 - 해운대구 소재 기업정보를 담은 기업 전자지도 등재
- 기대효과
 - 청년정책 특화 홈페이지 운영으로 정책대상자인 청년 편의 증대
 - 기업지도 구축으로 미취업 청년대상 기업정보 상세 제고

□ 해결노력 (분기별 세부계획)

2분기	<ul style="list-style-type: none"> • 추진계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 관련자료 수집 및 용역업체 선정 • 청년정책플랫폼 구축 추진실시
3분기	<ul style="list-style-type: none"> • 청년정책플랫폼 개설·운영

과제4 해운대~송정해수욕장간 연안정비사업

부 서 명	건설과	담당자(연락처)	김정균(4662)
추진분야	<input type="checkbox"/> 성과가 미흡했거나 장기 미해결과제 <input checked="" type="checkbox"/> 이해관계자간의 갈등이 첨예한 과제 <input checked="" type="checkbox"/> 선제적 해결이 필요한 현안 <input type="checkbox"/> 혁신·창의적 해법이 필요한 과제		

☐ 추진배경

- 해운대~송정해수욕장간 연안정비사업은 접근성 불량 등으로 방치된 미포~청사포 구간 연안 유희지를 친수공간으로 조성하여 휴식 공간 제공 및 사계절 관광지 개발로 관광서비스 효율화와 인프라를 조성하기 위한 사업이며
- 사업구간이 해상 및 육상에 위치하여 관계기관 및 이해관계자간의 협의와 협조를 받아야 사업 추진 가능

☐ 사업개요

- 사 업 명 : 해운대~송정해수욕장간 연안정비사업
- 사업기간 : 2020.12.31.~2023.06.30.
- 사 업 비 : 20,000백만원(국비 10,000, 시비5,000, 구비5,000)
- 사업규모 : 해상전망대 2개소(해월, 다릿돌), 몽돌 해변 정비 1식
- 사업위치 : 해운대 중동 미포~청사포

☐ 추진실적

- 2014.10.: 제2차 연안정비(변경)기본계획 반영[해양수산부]
- 2019.06.: 기본 및 실시설계용역 착수(용역기간: ' 19.06.17.~' 20.12.18.)
- 2019.10.: 해양수산부 기본계획(안) 협의 완료
- 2020.03.: 경관심의 완료
- 2020.05.: 특허공법심의 완료
- 2020.06.: 제3차 연안정비기본계획 반영 [해양수산부]
- 2020.10.: 설계의 경제성 검토(VE) 완료 [부산시 기술심사과]
- 2020.11.: 설계 심의 완료 [부산시 기술심사과]
- 2020.11.: 공사 계약심사 완료 [부산시 청렴감사담당관]
- 2020.12.: 공사 착공
- 2021.12.: 1차분 공사 준공 및 2차분 공사 착공

☐ 추진계획

- 2022.12.: 2차분 공사 준공 및 3차분 공사 착공
- 2023.06.: 3차분 공사 준공

□ **해결노력 (분기별 세부계획)**

1분기	<ul style="list-style-type: none"> - 전망대 2개소 교대부 공사를 위해 해운대 블루라인 파크와 실무협의 추진 [건설과-124(2022.01.04.)호] - 해운대 블루라인 파크 의견을 반영하여 공사 추진 계획 수립
2분기	<ul style="list-style-type: none"> - 교대부 공사전 해운대 블루라인 파크에 공사 시행 알림 - 해운대 블루라인 파크 선로 이용을 위한 대차 제작 및 운영 - 해운대 블루라인측 선로 계측기 추가 설치 - 해월전망대 교대부 공사시 보행자 우회로 확보를 위한 실무협의 추진 - 다릿돌·해월 전망대 교대부 공사 추진 - 다릿돌·해월 전망대 PC하우스 및 교각 설치
3분기	<ul style="list-style-type: none"> - 해운대 블루라인 파크 선로 이용을 위한 대차 운영 - 다릿돌 전망대 교대부 휨스 원상복구 - 다릿돌 전망대 거더 거치
4분기	<ul style="list-style-type: none"> - 블루라인 파크 선로 이용을 위한 대차 운영 - 다릿돌 전망대 상부시설 설치 - 해월 전망대 거더 거치

과제5

내가 사는 우리동네, 같이살이 프로젝트 “서로같이 나눔부엌 사업”

부 서 명	복지정책과	담당자(연락처)	감보경(5691)
추진분야	<input type="checkbox"/> 성과가 미흡했거나 장기 미해결과제 <input type="checkbox"/> 이해관계자간의 갈등이 첨예한 과제 <input type="checkbox"/> 선제적 해결이 필요한 현안 <input checked="" type="checkbox"/> 혁신·창의적 해법이 필요한 과제		

□ 추진배경

- 초고령화, 핵가족화, 개인주의화로 기존 가족돌봄기능약화, 지역사회안전망강화 필요
- 도심 속 新 사회문제(고독사, 저장강박, 은둔형외톨이 등) 해결위한 소원해진 이웃 간 관계회복, 이웃이 이웃을 돌보는 복지공동체 분위기 조성 필요

□ 주요내용

- 사업기간 : 2022. 1. 1. ~ 2022. 12. 31.
- 사 업 비 : 7백만원(국비3.5백만원, 구비3.5백만원)
- 지원대상 : 위기가구 등 소외 취약계층
- 사업내용
 - 지역 내 위기가구 등 돌봄이 필요한 가구에 대한 주민주도 복지안전망 활동을 위해 동별 1개소 이상 **공유부엌 지정**, 도시락, 반찬 등 만들어 돌봄 활동 전개, 요리교실 운영 등 사회관계망형성프로그램 운영 등으로 주민 간 소통, 공유문화 분위기 조성, 이웃 간 관계회복으로 이웃돌봄공동체 조성
 - 동별 공유공간, 공유부엌이 없는 곳 문제해소위해 지역 내 활용가능한 공간 조사, 종교시설 등에 협조 요청으로 참여기관 등과 업무협약 추진, **서로나눔같이 부엌사업**이 원활히 추진되도록 기반 조성
 - 주민중심 민관협력으로 운영하는 공유공간, 부엌 간의 연계한 공유의 날 운영 등 축제로 공유문화 확산
- 기대효과
 - 주민 주도 지역문제 해소 기반마련으로 구민 복지체감도 향상
 - 지역 내 공감대 형성 및 이웃 간 소통과 지역돌봄 문화 확산

○ “서로같이 나눔부엌 운영 사례”

같이 찾go!	같이 돌보go!	같이 만들go!
		
<p>※ 주민의 적극적인 참여와 공공의 든든한 지원으로 사업발의</p> <div> <div>2021년 동별 복지의제 발굴과정</div> <div>동협의체위원장 네트워크 회의</div> <div>계획수립을 위한 업무협의</div> </div> <div> <div>공유부엌 필요성 제기 (우1동 등 7개동)</div> <div>작4동 위원장(목사) '교회'와 연계 제안</div> <div>해운대구 기독교연합회 사업 제안</div> </div>		

□ 해결노력 (분기별 세부계획)

1분기	<ul style="list-style-type: none"> • 계획 수립 및 수요조사 <ul style="list-style-type: none"> - 동별 공유공간 및 공유부엌 장소 및 운영계획 등 수요 조사 - 공유부엌 무상활용 장소 조사 및 협의 - 사업 추진 계획수립
2분기	<ul style="list-style-type: none"> • 공유부엌 장소 마련 및 세부 실행사업 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 공유부엌 무상사용 제공 시설 및 기관과 업무협약 체결, 현판 제작 및 부착 - 동별 사업 추진, 공유의 날 운영
3분기	<ul style="list-style-type: none"> • 서로같이 나눔부엌사업 동별 사업 추진 모니터링 이행
4분기	<ul style="list-style-type: none"> • 사업 평가, 성과공유회 개최